

CONSEIL D'ADMINISTRATION GIAT INDUSTRIES

SEANCE DU 17 DECEMBRE 2009

Au cours de ce Conseil d'administration nous ont été présentés les comptes au 30 novembre, la dissolution de CGPF, le budget 2010, le projet Scorpion, (le point sur CTAI à été reporté) la stratégie et le PMT du groupe et pour conclure en apothéose, les travaux du comité rémunération.

LES COMPTES : Les prises de commandes ont explosé, phénomène essentiellement dû à la commande globale **VBCI** (332 matériels) et la première tranche du contrat **SSPP** (Système de Soutien Post Production Leclerc). Le carnet de commande représente trois années d'activité.

Le chiffre d'affaires, la marge brute, la marge opérationnelle, le résultat courant avant impôt et le résultat net ont été largement réévalués par rapport au budget 2009 élaboré il y a un an.

CGPF : suite à la cession des titres de CGPF par GIAT industries, le Conseil a entériné la fusion de CGPF dans NEXTER Systems puis l'apport dans les filiales des biens immobiliers qu'elle utilise.

BUDGET 2010 : pour la première fois l'élaboration du budget 2010 paraît moins frileux et plus près de la réalité industrielle, le chiffre d'affaire serait en augmentation de 15%, la marge brute stable, la marge opérationnelle en retrait de 17%, le résultat avant impôt et le résultat net chuteraient respectivement de 27% et de 23%.

Projet SCORPION : la collaboration avec EADS ayant été abandonnée fin juillet 2009, le groupe a cherché une nouvelle alliance avec THALES et SAGEM. Cette alliance concerne la coordination des systèmes d'information. Les futurs appels d'offres seront préparés par une société commune (37,5% NEXTER ; 37,5% THALES et 25% SAGEM).

STRATEGIE ET PMT 2010-2012 : La lecture de la stratégie du groupe est toujours aussi opaque. Le PDG prétend favoriser la croissance externe, mais avec quels moyens ? Les 400 M€ donnés à l'Etat n'auraient-ils pas été utiles à cette politique ?

Aussi, le PDG va-t-il favoriser une politique de niche industrielle et/ou une consolidation en France et/ou une alliance européenne ? Existe-t-il un projet de rapprochement avec THALES, comment interpréter les dernier propos de son PDG M. Vigneron ? Beaucoup de questions restent en suspens. Les administrateurs CGT ont rappelés qu'ils privilégiaient le choix des coopérations plutôt que celui des alliances synonymes de rationalisations des sites et des emplois.

Concernant le **PMT 2010-2012**, à part une augmentation de la R&D jusqu'en 2012, nous avons souligné le manque d'audace, d'anticipation sur des pistes d'avenir (*Munitions "Verte", déconstruction, démilitarisation...*) et l'absence de projets innovants de diversification qui risquent de nous faire prendre du retard face à nos concurrents.

Les administrateurs CGT ont insisté auprès du PDG pour qu'il revoie sa copie en termes de stratégie. Ils lui ont demandé de présenter de nouveaux projets de matériels militaires, de diversification, d'intégrer ces nouveaux besoins dans la GPEC en cohérence avec un plan d'embauche à la hauteur des besoins ; à commencer par celle des intérimaires présents dans notre groupe, la revalorisation des salaires par des augmentations générales.

Les administrateurs CGT ont tenu à ré-évoquer la santé des salariés au travail, Une seule réunion du GPS a eu lieu à Roanne sans prises de mesures pour diminuer les situations de stress. Nos craintes, que les "mesures" annoncées lors du précédent Conseil d'Administration et communiquées à Madame Lagarde ne soient que des effets d'affichage, sont avérées.

L'Inscription du Risque Psychosocial au document unique d'évaluation des risques est plus que jamais nécessaire ainsi que le rattachement des GPS au CHS-CT. Des mesures de modifications concrètes et rapides de management doivent être prises pour diminuer le stress et les situations de fragilité chez les salariés du groupe.

SNPE : Aucunes réponses de la part du PDG !

TULLE : Le PDG annonce 6 jours de chômage par mois pour le 1^{er} semestre 2010, il met la pression sur les "négociations" à venir lors d'un CE à Tulle, la semaine prochaine. **Inadmissible**. Tout doit être fait pour charger Tulle. Aucune perte de salaire n'est acceptable.

COMITE REMUNERATION (dont les administrateurs salariés sont exclus) :

Le PDG ayant quitté la salle, une discussion animée, par une participation inhabituelle de tous les administrateurs non salariés, s'est installée pour débattre du salaire du PDG. Cette rémunération est plus que très, très, confortable, voire **indécente** au regard notamment des plus basses rémunérations et **des pertes de salaire imposés aux personnels de Tulle mis au chômage partiel !** De plus, A ce stade de mépris les administrateurs **CGT** ont vertement fait part de la colère que leur inspirait ces débats de nantis et **ont été les seuls à voter contre** le niveau de salaire proposé par le comité rémunération.

Nous souhaitons à toutes et à tous, ainsi qu'à vos proches, d'excellentes fêtes de fin d'année.

Les administrateurs CGT ; C. Osète, E. Brune, F. Lepain