

**Déclaration liminaire
au Conseil d'Administration
GIAT INDUSTRIES
17 décembre 2009**

Mr le PDG,

Les récentes élections professionnelles CE-DP ont été marquées par une participation exceptionnelle avec plus de 90% tous collèges confondus dans tous les établissements du groupe.

Malgré les changements dus à la mise en place des filiales et la modification du périmètre électoral, le résultat obtenu par la CGT à ces élections la conforte dans ses analyses et légitime les revendications qu'elle avance.

En cette fin d'année et juste avant les fêtes, nombre d'intérimaires arrivent au terme des 18 mois légaux de leur mission, vu la charge de travail, vu leurs compétences acquises, vu les contrats qui pourraient être annoncés dans les prochaines semaines, vu le nombre d'heures supplémentaires réalisées dans le groupe notamment sur les sites de Roanne, Bourges, La Chapelle et vu les résultats financiers des 5 derniers exercices :

La CGT demande le maintien de ces salariés dans l'emploi par un plan d'embauche digne d'une entreprise dont le carnet de commandes permet une visibilité sur plus de 3 ans.

A ce titre, à Roanne où existe le plus grand nombre d'intérimaires, 555 personnels, de toute catégorie, ont signé une pétition demandant leur embauche.

Cela prouve, si besoin était, que l'embauche des intérimaires sensibilise et concerne tous les personnels, que le résultat de cette pétition reflète un réel besoin et qu'il ne s'agit pas d'une vue de l'esprit ou d'une lubie de la seule CGT.

L'année 2009 se termine avec la majorité des indicateurs au vert.

Au niveau des commandes 2009, avec la commande globale des 332 VBCI, la commande Aravis notamment, toutes les meilleures prévisions budgétaires sont dépassées.

Le chiffre d'affaire, la marge brute, la marge opérationnelle, le résultat avant impôts et le résultat net provisoire 2009 dépasseront largement les chiffres inscrits au budget.

Autant dire que 2009 est une excellente année, mais malgré cela, vous voulez "remercier" les intérimaires qui ont pourtant contribué à ce résultat.

A noter : le résultat net de cette année est constitué à 93% par la production et les gains de productivité réalisés par les salariés du groupe (*Pas de reprise de Crédit Impôt Recherche cette année*).

Les efforts consentis par l'ensemble des salariés pour arriver à ces excellents résultats doivent trouver leur récompense, notamment par des augmentations de salaires pour tous. Cela doit permettre d'aborder la négociation salariale 2010 sur des bases plus saines que celles des 3 dernières années. Avec comme point de départ des augmentations générales et une remise à niveau des plus basses rémunérations historiquement connues comme celles des ex salariés Luchaire. Cela vous permettrait peut être de passer d'un accord seulement "majoritaire" à un accord unanime bien plus présentable.

Concernant la stratégie du groupe que vous évoquez longuement dans les documents préparatoires. Nous ne sommes pas convaincus que vous ayez une politique suffisamment audacieuse, susceptible de garantir durablement l'avenir du groupe.

Nous ne percevons pas clairement si vous privilégiez, une politique de niches industrielles, un rapprochement franco-français ou, une ou plusieurs alliances européennes.

Pour nous, votre stratégie est de plus en plus opaque, mais peut-être cette valse-hésitation est-elle à rapprocher des dernières déclarations de M. Vigneron, selon lequel la priorité ne serait pas à une alliance Thales /Nexter ?

Vous savez M. le PDG, que nous sommes très attentifs concernant ces sujets d'alliances, que nous sommes favorables à des coopérations mutuellement avantageuses garanties du maintien de nos emplois, de nos compétences et de nos sites.

De plus, vous semblez montrer quelques appétits en termes de croissance interne comme externe, vous mettez, nous en sommes sûr, un point d'honneur à nous expliquer comment vous comptez faire après que l'actionnaire ait amputé nos finances de 400 Meurs servis sous forme de dividendes ?

Dans ces conditions, à la lecture du PMT 2010-2012 présenté dans les documents, nous avons quelques inquiétudes lorsque nous constatons que le chiffre d'affaires baisserait de 28%.

La satisfaction que nous pouvons tirer de l'élaboration de ce PMT 2010-2012, est l'augmentation sensible de la R&D autofinancée, même si elle retombe à partir de 2012 au niveau des années antérieures à 2008.

Au sujet de l'avenir de la SNPE et plus particulièrement de sa filiale EURENCO : Des informations ont été données par le PDG M. Gendry, informations selon lesquelles les 60% d'Eurencos détenus par la SNPE seraient dispersés entre ses différents clients et qu'à terme NEXTER en deviendrait l'actionnaire majoritaire.

Nous vous demandons, M. le PDG, des éclaircissements à ce sujet.

En effet, les propos de M. Gendry sont trop précis pour que nous puissions penser que vous ayez été totalement écarté de toutes réflexions sur le sujet.

Enfin, nous ne pouvons pas laisser passer ce dernier conseil de l'année sans vous reparler de la santé au travail des salariés de notre groupe, sujet, vous le savez M. le PDG, qui nous tient particulièrement à cœur.

A part le GPS qui s'est réuni en novembre à Roanne et au sein duquel aucune mesure spécifique n'a été proposée, nous n'avons toujours pas à ce jour, connaissance de l'inscription du Risque Psycho-social au document unique des CHS-CT sauf à Toulouse où il était déjà inscrit avant le courrier de Mme Lagarde.

Nous voyons bien qu'après les effets d'affichages consentis après votre réponse à Madame Lagarde, vous traînez les pieds M. le PDG, tant pour constituer et réunir les GPS dans tous nos établissements que pour les rendre transparents et inscrire le risque psycho-social au document unique d'évaluation des risques.

Cette attitude dénote sans doute la crainte que vous ayez, de voir apparaître trop nettement les conséquences du management que vous impulsez depuis des années et dont le rendu de l'enquête sur l'engagement des collaborateurs semble témoigner.

Cette situation ne peut satisfaire les représentants de salariés que nous sommes. Sachez M. le Président que nous ferons tout notre possible pour préserver la santé tant physique que morale des salariés et pour que vous assumiez enfin vos responsabilités sur ce dossier avec lequel personne ne peut se permettre de plaisanter.