

## **La CGT attend plus d'ambition pour l'Emploi de la part de la Direction**

*La Direction du Groupe avait convoqué le CCE ainsi que la commission économique, le 23 décembre.*

*Une journée marathon au cours de laquelle, le PDG devait exposer sa stratégie pour l'avenir et les différents directeurs de sociétés et décliner le Plan Moyen Terme et l'emploi qui en découle.*

### **Pendant ce temps, la France achète des véhicules blindés...à la Suède.**

Le jour même où se tenait cette réunion, Hervé Morin, ministre de la Défense annonçait la commande de 53 blindés chenillés, véhicules à haute mobilité (VHM), destinés à l'armée de Terre. La version « transport de troupes » pourra embarquer jusqu'à 12 combattants, avec leur armement individuel et collectif, les radios et les systèmes d'information opérationnels. Chaque VHM sera doté, selon les versions, d'un armement d'appui de 12,7 mm ou d'autodéfense de 7,62 mm. Cette première tranche d'un marché notifié le 18 décembre 2009 par la Direction générale de l'armement (DGA) à la société suédoise Hägglunds AB (groupe BAE Systems) prévoit à terme la livraison de 129 VHM. Voilà comment l'Etat français entend relancer l'industrie en France.

Alors que les contrats de vente de la France sont, eux assortis de contreparties et de délocalisations de production, cela ne semble pas du tout être le cas ici. Le plan de relance servirait-il à relancer l'emploi....en Suède ??

### **DEMARCHE STRATEGIQUE :**

Plus qu'une démarche stratégique, le PDG s'est, en fait, contenté de passer en revue le carnet de commandes, sans véritablement donner de vision sur l'avenir et avec, à notre sens, peu d'ambitions sur le développement de la gamme produits.

Tout se passe comme si Nexter, aujourd'hui dans une situation financière assez confortable, attendait l'impact des décisions prises par d'autres acteurs du secteur ou par les politiques.

Certes, le PDG répète, à souhait, que notre métier est celui de Systémier Intégrateur, que la diversification s'entend sur la dualité des technologies développées sur notre cœur de métier, mais il s'est surtout contenté de faire un état des lieux plutôt que de fixer des grands axes stratégiques pour Nexter. Il a refait au CCE la présentation qu'il avait fait en Conseil d'Administration le 17 décembre (voir tract CGT), en passant en revue l'évolution du contexte national et international, les programmes en cours et à venir.

Nous retiendrons de cet exposé :

- l'annonce du lancement du démonstrateur NMP, préparant le programme VBMR de remplacement du VAB, à partir de 2015. Toutefois, l'usure rapide du VAB en opération extérieure ne doit pas exclure une demande d'urgence.
- Le positionnement de Nexter sur le programme EBRC, remplaçant du 10RC (72 matériels dans la LPM 2015). L'objectif est d'imposer la tourelle de 40mm CTAI sur ce matériel. C'est un enjeu en termes de plateforme mais aussi pour la tourelle.
- La première remise d'offre en novembre 2009, en commun avec Thalès et Sagem, pour répondre au programme SCORPION, structurant pour l'avenir puisqu'il couvre tout le spectre des matériels et produits des armées. Interrogé par la CGT, le PDG a expliqué les raisons de la rupture avec EADS et le contour du consortium construit avec THALES et SAGEM.
- Une baisse annoncée et structurelle des crédits amonts appelant un effort plus important d'autofinancement.
- Une évolution marquante d'achats en urgence, motivée par le contexte international (opérations extérieures).
- L'évolution du soutien avec les contrats globaux MLS, SSPP et une tendance de plus en plus marquée à intégrer cette évolution dès la conception des nouveaux matériels en proposant des coûts de possession globaux (MCO, Formation, etc..)
- L'objectif de faire valoir nos atouts en terme de revalorisation pour se positionner sur les nouveaux marchés relevant de la réduction des parcs de matériels excédentaires. Le gouvernement français a remis à la Colombie une offre portant sur la vente de 30 à 40 chars Leclerc d'occasion. Les chars devront être modernisés avant d'être vendus car ils ne sont plus opérationnels. Le Qatar pourrait éventuellement être acquéreur également.

- Dans le domaine Munitionnaire, le PDG met en avant la nécessité de réacquérir des connaissances pour sortir des munitions adaptables à tous les matériels. Dans ce sens, il a annoncé la décision de relancer le processus de production du 105 Longue Portée, munition dont nous ne disposons pas et que la Colombie souhaitait pour les 105 LG qu'elle nous a commandé.

Concernant les alliances, nous avons trouvé une certaine inflexion du discours du PDG qui s'est voulu beaucoup plus pragmatique et un peu moins dogmatique en la matière.

Sans y voir un changement de la stratégie d'alliance, réaffirmée ces dernières semaines par le Ministre de la défense, il semble néanmoins assez clair que les intérêts divers liés à la souveraineté des Nations, aux difficultés à se mettre d'accord entre industriels, à la situation internationale, etc..., sont des éléments qui ne permettent pas aux alliances de se nouer aussi rapidement que certains le souhaiteraient.

Pour ce qui est de la CGT, nous n'allons pas nous en plaindre.

### **Commission Economique : La bonne santé de NEXTER ne suffit pas à garantir les effectifs.**

Dans le cadre d'une démarche qui se veut être de la GPEC, les directeurs de sociétés ou d'activités se sont succédés et ont présenté leurs plans de charges et décliné les ressources nécessaires.

**DSC** C'est Monsieur NEDELEC qui a présenté l'évolution de la Direction Services Clients.

L'activité de DSC sera marquée par l'arrivée des contrats globaux qui impactent la totalité de l'activité et exigent :

- **le développement d'outils d'ingénierie du soutien**
- **la constitution d'antennes dans les régiments**
- **la gestion des « crash programmes » pour adapter les produits aux situations d'opérations extérieures.**

La Charge de DSC sur les 3 ans à venir fait apparaître un sous effectif que la Direction du Soutien entend régler par des transferts de personnels de DPS vers DSC, mais aussi par de la sous-traitance et l'appel à des prestataires externes. A terme, il pourrait y avoir plus de 50 salariés appelés d'une façon ou d'une autre à travailler sur site (MLS, SSPP, MCO 10RC, ..) Des équilibrages de charge entre Roanne, Satory et Bourges seront également nécessaires.

La Direction de DSC a confirmé qu'un certain nombre de salariés seraient affectés sur site, tandis que d'autres continueraient à remplir leur mission dans le cadre des déplacements.

La CGT a fait valoir l'intérêt des salariés à ce que les conditions de déplacements ainsi que celles d'affectation (pour ceux qui le souhaiteraient) soient négociées et que la totalité des emplois disponibles soit prioritairement proposée aux salariés Nexter, dont certains ont déjà exprimé le souhait de rejoindre ce type d'activité. Mais tout dépendra bien évidemment des conditions...

**DPS** : Monsieur SAINT-MARTIN a présenté l'activité DPS qui est marquée, tout à la fois par :

- **la fin des valorisations 10 RC ainsi que des programmes de valorisation des équipements (BV)**
- **la fin de la 1<sup>ère</sup> tranche CAESAR**
- **Le retour du Leclerc (V600) et du Génie (valorisation EBG/SDPMAT)**
- **La réalisation du 105 LG**
- **La poursuite du contrat VBCI**
- **La livraison des 16 ARAVIS**

Pour autant, selon le Directeur de DPS, si la charge globale de DPS fait apparaître un sous effectif tout au long de l'année, la charge production serait, elle, en régression et il annonce **le rapatriement de 100 000h au total pour les trois prochaines années (carapace tourelle VBCI, notamment).**

Les premiers à payer l'addition seront les personnels intérimaires. M. Saint-Martin précise, en effet, qu'au terme de 2010, nous ne devrions plus compter que 14 intérimaires sur tout DPS (Roanne et Bourges) y compris en comptant les remplacements maladie. Par ailleurs, **la Direction table sur la mobilité des opérateurs entre les différentes lignes, des transferts de DPS vers DSC (7 à Roanne notamment) et sur la transformation de Directs en Indirects (5 à Roanne).**

La CGT considère que la vision actuelle de la Direction est très pessimiste et sert, avant tout, à justifier sa position de ne pas embaucher. Il y a fort à parier qu'au cours de l'année 2010, la Direction fera de nouveau appel à des personnels intérimaires, ceci étant devenu, pour elle, un mode récurrent de gestion des effectifs.

**DED** C'est Monsieur HERVE qui a présenté l'activité Etudes et Développement ainsi que les Etudes Amont  
Les grandes tendances pour les trois ans à venir portent sur :

- **La fin des gros projets et le repositionnement sur des projets de taille plus modeste, sur des matériels moins sophistiqués avec une réduction des délais de plus en plus importante.**
- **Une tendance à la baisse des études financées par l'Etat français compensée en partie par une hausse de l'autofinancement**
- **Emergence de la conception à coût de possession objectif**
- **L'accent mis sur la protection du combattant.**

Globalement, la charge présentée pour les Etudes rejoint les graphiques habituels, avec une surcharge sur le court terme et une charge plus difficile à prévoir dans le temps. Mais par expérience, on sait qu'au fil des mois, la charge se durcit et que bien souvent les équipes sont mises sous pression.

La situation de charge présentée par M.Hervé, l'incite, selon lui, à être **très prudent sur les recrutements extérieurs** et à les limiter aux seules compétences stratégiques. Le développement des compétences dans les nouveaux métiers de « systèmes de systèmes » est également à l'ordre du jour.

La situation financière actuelle du Groupe doit, selon la CGT, être mise à profit pour lancer des programmes d'Etudes et des Développements touchant à l'élargissement de la gamme produits, au développement durable et à la diversification.

**Nexter Munitions** : Présenté par Monsieur GUILLET, directeur de l'activité.

Nous ne saurons rien sur l'état actuel des discussions dans le monde Munitionnaire et tout ce qui entoure les rapprochements éventuels de Nexter Munitions et EURENCO, le PDG et le Directeur de Nexter Munitions restant étrangement muet sur le sujet.

La situation de Nexter Munitions, jugée assez délicate en cours d'année s'est notablement redressée du fait de l'obtention de la commande pluriannuelle Moyen Calibre. Ajoutée aux autres affaires contractées en 2009, les prises de commandes dépassent les 110 M€ et la filiale atteint 150 M€ de chiffre d'affaire.

Pour autant, tout n'est pas forcément rassurant. Si le plan de charge global de Munitions paraît correct sur les trois prochaines années (avec l'espéré), il n'en reste pas moins vrai que cette situation n'est pas identique sur tous les centres. Par ailleurs, la charge Etudes est annoncée à la baisse en 2011-2012.

Pour M.GUILLET, l'établissement de Tarbes, qui avait été dimensionné pour 40 000H/an est aujourd'hui sur une portée de 20 000H/an sur les trois prochaines années et il faudrait 10 à 12 personnes de moins sur Tarbes.

Il faut donc, toujours selon M.GUILLET, envisager différentes actions :

- **Renforcer la mobilité**
- **Renforcer la communication**
- **Renforcer la démarche commerciale**
- **Réduire les coûts**
- **Proposer des départs volontaires**

Pour 2010, chez Nexter Munitions, l'effort va porter également sur l'obtention d'un contrat global Gros calibre.

**NEXTER Training** Monsieur PELLARIN a présenté l'activité de cette nouvelle filiale qui fait face à une forte demande dans le domaine de la formation impliquant les possibilités offertes par les technologies de l'animation 3D et du virtuel.

Nous avons là, un exemple concret et efficace de diversification où les compétences acquises sur des programmes à vocation militaires sont mises aujourd'hui au service de la réponse à des besoins civils.

Nexter Training qui regroupe aujourd'hui 11 personnes (dont 7 concepteurs et 3 commerciaux) avec le responsable d'activité, a élargi son carnet clientèle en 2009 à l'AFPA, AREVA, TOTAL, ESSILOR, la SNCF, après avoir travaillé avec Renault, la RATP ou encore Schlumberger.

L'activité entend plus que doubler son Chiffre d'affaire d'ici 2012 en atteignant près de 5M€.

**NEXTER Electronics** : C'est le Directeur, Monsieur LIER qui a présenté l'activité.

Rappelant d'emblée qu'Electronics était alimenté à plus de 80% par Nexter Systems, M.LIER se fixe comme objectif le développement du carnet de commandes externes.

Si les prévisions de plan de charge Etudes et Développement sont peu significatives, du fait des délais beaucoup plus courts demandés dans ce secteur d'activité, la charge intégration et Support Clients fait apparaître **une très grosse surcharge en début d'année sans que celle-ci fléchisse sur 2010-2011 et 2012**. Pour autant, ici comme ailleurs, le mot embauche semble interdit et le directeur d'activité est très fébrile lorsqu'on lui parle de recrutements.

La direction entend jouer sur le développement de la polyvalence, y compris si cela passe de nouveau par le déplacement de personnels Etudes sur de la Production et Support Client.

**NBC-Sys** : C'est Monsieur BONNEFIS qui a commenté l'activité de cette filiale dont tous les voyants sont au vert.

En effet, 2009 aura été une très bonne année pour NBC-Sys et la diversité de la gamme produits permet d'espérer que cette situation continue. Pourtant, d'emblée, M.BONNEFIS tient à confirmer que si le renforcement du Service Environnement de la Vente devra être confirmé en 2010 en fonction des exigences clients, au regard des perspectives 2011-2012, il n'y aura pas d'évolution de l'emploi quantitativement et qualitativement.

La CGT a alors tenu à faire remarquer à M.BONNEFIS que si les résultats étaient bien au rendez-vous en 2009, il ne fallait pas tenter de masquer les difficultés et la surcharge de travail qu'ont du assumer les salariés de cette activité.

**OPTSYS** : Monsieur MONZAUGE a présenté l'activité dont le cœur de métier reste centré sur :

- *l'usinage et le polissage des matériaux durs (verre, céramique, silice)*
- *l'intégration des épiscopes jour, d'équipements optiques de haute précision et d'équipements de vision de nuit.*

Le responsable d'activité a fait part de l'ambition d'acquérir la maîtrise de l'imagerie et des équipements à capteurs optiques afin de proposer des solutions complètes intégrées.

Les plans de charge présentés font apparaître **une surcharge importante que la Direction gère à grands volants de sous-traitance**, au lieu de renforcer ses moyens en interne comme lui a demandé la CGT.

Certes des renforts ont été opérés en Etudes et en production au cours de l'année 2009, mais le plan de charge sur trois ans fait apparaître une réelle possibilité d'aller plus loin en matière de recrutement.

**Mechanics** : C'est le Directeur, Monsieur LECOQ qui a présenté la situation de cette filiale pour laquelle nous avons, au terme de cette réunion, les plus grandes craintes.

Depuis plusieurs années maintenant, l'activité Mécanique de Tulle est sous le coup de mesures d'adaptation qui n'aboutissent jamais aux résultats escomptés.

La responsabilité de la Direction est grande. Au lieu de créer les conditions d'une activité récurrente venant de Nexter Systems et assurant ainsi un fond de commerce à l'activité, la Direction a fait le choix du positionnement sur des « niches » à haute valeur ajoutée, sans s'en donner vraiment les moyens et sans assurer un filet de sauvetage à l'activité..

Aujourd'hui, faisant le constat d'un échec de sa politique, prétextant les effets de la crise (qui n'explique pas tout), la Direction entend réduire drastiquement la voilure de l'activité mécanique.

Jusqu'à ce jour, l'activité était calibrée pour 45 000H et la Direction a construit un budget 2010 sur 21 000H.

Pour elle, la réduction des effectifs est à l'ordre du jour et **les prêts un moment envisagés, ne suffiraient plus. On parle dorénavant de mutations, mais aussi de faire appel à des départs volontaires.**

En fait, la Direction est en train de tuer l'activité mécanique à Tulle et s'il n'y a pas une inflexion de la stratégie actuelle, ce n'est plus de départs volontaires dont il sera question dans quelques mois.

**La CGT a fermement interpellé M.BONNEFIS, responsable des « filiales équipements », sur la nécessité de faire jouer pleinement les rapatriements de la charge placée à l'extérieur et de mettre en œuvre une politique beaucoup plus volontariste pour des placements industriels chez Mechanics.** Selon lui, avec 9 000 h rapatriées en 2009, on aurait fait le tour de tout ce qui pouvait l'être. La CGT rejette cet argument alors que des dizaines de milliers d'heures sont encore placées à l'extérieur du Groupe.

Il y a urgence pour cette filiale, d'autant que l'activité APC, transférée de Saint-Chamond dans le plan GIAT 2006 est entrée en phase finale (fin prévue en 2011).

#### **CONCLUSIONS :**

**Si lors du CCE, le PDG s'est montré assez optimiste pour l'avenir, sans pour autant décliner une véritable stratégie pour l'entreprise, de fait la réunion de la commission économique ne laisse pas entrevoir la sérénité que seraient en droit d'attendre les salariés dans une entreprise qui vient de reverser 400 M€ à son actionnaire.**

**Les plans de charge actuels des établissements et sociétés, ne doivent pas masquer la situation particulière de TULLE, mais aussi de TARBES où tout doit être mis en œuvre pour garantir l'avenir et l'Emploi de tous.**

**L'augmentation des budgets E&D en 2010 et 2011 doit se poursuivre sur 2012 et au-delà, aussi bien pour le développement de véhicules que pour celui de systèmes d'armes.**