



www.cgt-giat.fr

Compte-Rendu du Comité d'Etablissement de Janvier 2010

La nouvelle organisation fait débat

Budget 2010: La CGT défend l'EMPLOI de TOUS

Dès l'ouverture du Comité d'Etablissement, les élus CGT ont fait une déclaration relative à l'information du PDG sur l'évolution de la structure de Nexter Systems

Monsieur le Président,

A l'ouverture de ce Comité d'Etablissement, les élus CGT tiennent à revenir sur l'information donnée lors du CCE du 25 janvier, concernant l'évolution de l'organisation de Nexter Systems.

Outre le fait que cette présentation s'est faite en bafouant toutes les règles élémentaires des procédures prévues en de telles circonstances, nous pouvons dire aujourd'hui que la Direction a fait une faute de communication qui suscite un malaise au sein des différentes directions du groupe.

Préparer dans le plus grand secret, à l'insu y compris de l'encadrement, la nouvelle organisation du groupe soulève aujourd'hui de nombreuses interrogations, voire quelques suspicions, fondées ou infondées.

Au moment où nous abordons, dans l'UES, un accord sur la prévention des risques Psychosociaux, nous constatons que ce type de communication, de par l'incertitude qu'elle laisse planer sur le devenir de tel ou tel secteur, l'emploi de tel ou tel salarié, est un facteur déclenchant d'inquiétude et qu'il convient, dès à présent d'éclaircir la situation de chacun.

C'est pourquoi, nous attendons que vous nous informiez très précisément sur les conséquences de cette nouvelle organisation au sein de l'établissement de Roanne, sur la modification d'appartenance aux domaines existants et sur les évolutions de l'emploi quantitatif et qualitatif, dans chaque service et direction.

Nous constatons que le travail engagé sur la GPEC se trouve modifié par cette nouvelle organisation, puisque de glissement de DPS vers DSC, comme cela nous avait été commenté, nous nous dirigerions aujourd'hui vers des glissements de DSC vers DPS.

Il va sans dire qu'en de telles circonstances, il convient de réunir rapidement un nouveau groupe de travail GPEC pour examiner ces changements et leurs impacts sur l'emploi.

DSC, mais aussi DMAI sont les secteurs où règnent aujourd'hui le plus d'interrogations et nous comptons bien, dès aujourd'hui, avoir les éléments de réponse à nos questions.

Pour la CGT, cette modification de structure relève d'une véritable information/consultation des instances représentatives, au cours de laquelle l'ensemble des conséquences, en terme d'effectifs, d'organisation et de conditions de travail doivent être déclinées. Après avoir pris acte des différentes déclarations sur la question, la Direction s'est engagée à faire remonter les interrogations des salariés auprès de la Direction Centrale, et s'est engagée à refaire le point avec les IRP dès que les détournages d'activités seraient opérés.

Informations Mensuelles sur la marche de l'établissement

	2009	Prévu	réalisé	Obj 2010
10 RC Tourelles	55	56	56	25
10 RC Char	57	57	57	39
Chenilles	154	156	156	158
MCO BV 10P	57	58	58	52
MCO BV 10RC	51	54	54	22
Balanciers	128	129	129	4/mois
Caisse VBCi	108	108	108	107
Montage VBCI	116	116	116	109
CAESAR France	42	42	42	18
CAESAR ME 76	20	20	20	
ARAVIS	10	4	4	11
Kit SIT	172	172	172	165
Coll chassis 10RC	34	34	34	
Rechange Roanne	437	446	446	idem
105 LG				20 livrés
EBG				7000h
V600				4 matériels

Le Directeur de DPS, M. Saint-Martin a fait le point mensuel sur la production DPS. L'ensemble des lignes fait apparaître un bilan des productions en phase avec les prévisions affichées tout au long de l'année.

Partout, les objectifs sont atteints et certaines lignes sont même en avance sur les prévisions. Seul l'ARAVIS pour des problèmes inhérents au triangle de démarrage, et à la livraison de sous ensembles a été décalé.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que ce bilan milite pour que les salariés récoltent, en 2010 les fruits de leur travail.

Avec ce bilan, nous sommes en droit d'exiger une politique salariale et une campagne d'avancement à la hauteur de l'investissement des personnels de toutes catégories.

A bon entendeur

Point sur l'activité DSC

C'est Denis MAYER, le responsable de l'activité qui a présenté un dossier complet sur l'activité actuelle et future avec l'impact des nouveaux contrats MLS, SSPP assortis de leurs derniers avenants.

Reste que la présentation a été faite sur le périmètre actuel de DSC qui pourrait bien évoluer dans les semaines à venir avec les glissements de certaines activités sur DPS. Mais, rien n'a été dévoilé en ce sens au cours de ce CE, les détournages n'ayant, visiblement, pas encore été effectués.

2009 aura été de l'aveu du responsable, la meilleure année. En terme de prise de commandes l'année, se conclut avec **64 M€ pour un objectif de 54M€** pour les seules activités DSC auxquels s'ajoutent 23,56M€ pour les activités commandes autres domaines.

Le Chiffre d'affaire s'affiche à 111,6M€ de réalisé pour **100,76M€ en objectif**, les nouveaux contrats MCO impactant fortement les résultats 2009.

Pour 2010, les prises de commandes de DSC Roanne, sont estimées à 50 M€ (en légère baisse par rapport 2009) et le Chiffre d'Affaire prévisionnel est à 121 M€, en hausse de près de 10M€ sur 2009.

Un point a été fait sur les retards rechanges qui sont en nette diminution sur les deux dernières années suite aux actions menées par les salariés dont le responsable a, c'est suffisamment rare pour être noté, mis en avant la qualité du travail fourni.

DES POSTES A POURVOIR ET DES CONDITIONS A NEGOCIER

Les conditions de réalisation des nouveaux contrats de Maintenance VBCI et ARAVIS, amènent la Direction à envisager la mise en place d'astreinte au sein de DSC, avec une ouverture du service sur 52 semaines, mais aussi une astreinte au niveau de l'équipe contrat et de PFL (cariste) pendant les plages d'ouverture CRO + le samedi, à partir du mois de juillet 2010.

Sur cette question, les élus CGT ont réaffirmé que le recours aux astreintes devait faire l'objet d'une négociation nationale, déclinée ensuite localement.

Concernant les contrats sur sites (Leclerc, BCI, 10 RC), le responsable DSC confirme que **5 postes sont actuellement à la bourse aux emplois** pour des affectations sur sites (Canjuers, notamment). Sur ces 5 postes 1 a déjà été pourvu, mais la condition d'affectation sur site, et les conditions actuellement proposées, semblent être un obstacle pour nombre de salariés...et on le comprend.

Par ailleurs, **14 nouveaux postes (7 en septembre 2010 et 7 en janvier 2011) sont à pourvoir**, mais cette fois-ci pour des

missions de longue durée pour rétrofits Leclerc et rétrofits 10RC. La Direction lancera l'appel à candidature dans le premier semestre (juin 2010) pour la totalité des postes à pourvoir.

Là encore, les élus CGT on demandé, que les conditions de missions (forfait longue durée et courte durée) fassent l'objet d'une négociation nationale au lieu d'être discutées au cas le cas, ce qui aboutit toujours à tirer vers le bas les droits des personnels.

BUDGET 2010

La présentation du Budget 2010 fait apparaître, aux yeux de la Direction, une adéquation charge/capacité en moyenne sur l'année. Le DCRH en conclut qu'hormis pour des problèmes de remplacement maladie, l'ensemble des personnels intérimaires ne serait pas renouvelé. De même, les heures supplémentaires devraient être en forte diminution...à voir !

Les élus CGT se sont élevés, une nouvelle fois contre cette vision, qui nie tout besoin d'embauche et ont rappelé que des solutions permettraient, au contraire de conserver les compétences des salariés intérimaires, ou apprentis, en rapatriant de la charge sous-traitée.

C'est le cas, notamment de la carapace Tourelle qui, rapatriée au plus tôt, permettrait de consolider l'emploi de jeunes intérimaires et, en même temps de répondre aux problèmes de la diversité, puisque deux jeunes femmes travaillent actuellement en soudure, en intérim, après avoir été en contrat d'apprentissage.

Les élus CGT ont appelé la Direction, à tout mettre en œuvre pour que les intérimaires restent dans l'emploi, en cette période, où le chômage ne faiblit pas.

SITUATION GENERALE:

Effectifs au 31/12/2009			
Ouvriers	Etam	Cadres	Total
250	279	257	786

La Moyenne d'âge: 45.34 ans
--

Mouvements en Décembre:

- 2 embauches d'intérimaires
- 2 départs mutations Groupe
- 1 départ en retraite (ex CASA)
- 1 départ Réforme

Heures Sup effectuées sur le mois de décembre: 2252 H soit plus de 20 emplois.

**La CGT,
des élus à vos côtés !**