

## Prime, une petite avancée sur la revendication Les négociations continuent Gagnons l'augmentation générale

**Les comptes 2009 du groupe sont, comme attendus, très satisfaisants. Le Chiffre d'affaires 880 MEURS, dépasse sensiblement les meilleures prévisions, le résultat 156,2 MEURS montrent la bonne santé économique et financière NEXTER.**

### Tulle

Malgré les bons résultats du groupe, la situation n'est pas égale dans tous les centres.

Les administrateurs CGT viennent de visiter le site de TULLE où les salariés sont manifestement très inquiets pour leur avenir et celui de leur établissement. Ils ont également constaté leur colère pour avoir discuté avec eux. De ces multiples discussions, il ressort :

- ***Une inquiétude grandissante face aux annonces de suppressions d'emplois dans la BU usinage, et les conséquences que cela aurait sur l'équilibre et donc la viabilité de l'ensemble du site.***
- ***Une incompréhension dans les choix stratégiques tant de la Direction nationale que locale pour alimenter cette activité, de même l'absence de politique de maintien des compétences et le manque d'entretien récurrent de l'outil de travail inquiète fortement les salariés.***
- ***De fortes interrogations sur le calendrier de remise en route de l'activité Traitement Thermique/Traitement de Surface et sur la remise à niveau technique se font jour.***
- ***Une forte crainte sur l'avenir des autres entités (APC, Hydraulique, etc.) est aussi très présente***
- ***Une colère de plus en plus grande, face aux attitudes méprisantes de la direction vis à vis de celles et ceux qui sont soumis au chômage partiel, notamment.***

Beaucoup de salariés rencontrés nous sont apparus en souffrance face à ce qu'ils vivent et ce qu'ils ressentent dans cette filiale, avec un sentiment d'abandon prononcé, de la part du groupe auquel ils appartiennent et dont ils sont en droit d'attendre une véritable solidarité.

C'est pourquoi, les administrateurs CGT et notre délégué syndical central Jean-Pierre Brat ont demandé au directeur du centre de TULLE de **mettre en place rapidement un Groupe de Prévention Santé**, dans le cadre de la politique de prévention des risques Psychosociaux, en y associant le CHSCT et l'ensemble des représentants du personnel. **Premier résultat, un GPS se réunira le 22 mars.**

Les administrateurs CGT ont demandé lors de ce conseil que soit conforté très rapidement l'avenir du site en apportant de la charge, pas en sacrifiant les compétences, que soit reconstruit le bâtiment TT/TS et l'outil de production, sans perdre de temps, l'activité devant redémarrer le plus rapidement possible.

Les administrateurs CGT ont remis et commenté en séance la pétition signée, à ce jour par 117 salariés de Tulle, (à peu près tous les présents), pour exiger de nos dirigeants qu'ils trouvent des solutions pour éviter les 25 suppressions de postes envisagées afin de pérenniser leur site, ses capacités, leurs compétences et leurs emplois.

**Le conseil, manifestement ébranlé, sous la pression, a conduit le PDG à se déclarer prêt à rechercher une solution d'avenir pour le centre de Tulle et ses salariés.**

Plus généralement, pour les administrateurs CGT, une revitalisation des activités industrielles semble être une nouvelle priorité du chef de l'état. Priorité que Nexter pourrait mettre en œuvre en utilisant une part des bénéfices dégagés par le groupe. Ces investissements permettraient de conserver et développer des activités indispensables au groupe.

**Notre groupe dispose d'une stratégie où la diversification à partir de nos métiers vers des secteurs déficitaires est totalement absente. Les administrateurs CGT ont demandé qu'une réflexion soit menée sur ce thème au sein du groupe afin de combler ce manque. Nous présenterons ultérieurement notre vision CGT sur ce point important qu'est la diversification pour l'avenir de notre groupe.**

## Réorganisation de NEXTER Systems

Les administrateurs CGT ont aussi interpellé le PDG sur la nécessité de lever les ambiguïtés de la nouvelle organisation de NEXTER Systems et de présenter une vision du plan de charge plus motivante pour les années 2012 et suivantes. Il nous a répondu qu'il avait informé le CCE, les CE, les managers ? les salariés, il avait tout bien fait !!!

### Risques Psycho-sociaux

Les administrateurs CGT ont également demandé au PDG de s'emparer réellement de la question des risques psycho-sociaux et d'accélérer la mise en place des Groupes de Prévention Santé dans tous les centres. Le rapport demandé par le 1<sup>er</sup> Ministre, qui classe NEXTER en liste orange du rapport sur le "Bien-être et efficacité au travail" traduit le manque de maturité de notre groupe sur le sujet. Les travaux menés actuellement dans les instances représentatives des personnels, ne correspondent pas aux besoins de prévention et de protection des salariés dans ce domaine.

### Paiement 3,55 % aux OSD

Bercy a enfin accepté le déplafonnement de la prime de rendement, permettant de régulariser ainsi les conséquences de l'augmentation du temps de travail.

### Politique salariale prime et intéressement

Les administrateurs CGT ont demandé une révision de la politique salariale, dès 2010. En abandonnant la seule politique d'individualisation et en revenant à des augmentations générales significatives, que nous chiffrons (au regard du montant et de la répartition du résultat) à hauteur de 10%, ainsi que le versement d'une prime exceptionnelle uniforme de 1000 euros à tous les salariés ; ce qui atténuerait les inégalités que génèrent inévitablement les principes d'intéressement et de participation.

Voilà des signes forts qui, selon les administrateurs CGT, valoriseraient mieux la performance collective, montrant ainsi que le collectif de travail ne se réduit pas à une addition d'individus.

**Cet effort ne représenterait qu'environ 18 millions d'Euros, très loin des 331,2 millions**

**que le groupe GIAT s'apprête à distribuer en 2010 à l'Etat actionnaire.**

Pour le moment, nous ne ramenons du conseil qu'un effort très limité sur la participation ou l'intéressement et une prime exceptionnelle pour ceux qui n'auraient rien autrement.

| Société   | Epargne salariale | Supplément | Total |
|---|-------------------|------------|-------|
| Nexter Systems & Training<br>(intéressement)              | 6%                | 1.8%       | 7.8%  |
| Nexter Munitions<br>(participation)                       | 8.4%              | 0.0%       | 8.4%  |
| Nexter Electronics<br>(participation + intéressement)     | 3.5%              | 0.4%       | 3.9%  |
| NBC Sys<br>(participation)                                | 6.4%              | 0.0%       | 6.4%  |
| OPTSYS<br>(intéressement)                                 | 4.9%              | 0.8%       | 5.7%  |
| Nexter Mechanics & Eurosheltter<br>(prime exceptionnelle) | 0.0%              | 1.6%       | 1.6%  |

**L'effort moyen n'est pour le moment que de 1,4% dans le groupe GIAT, le compte n'y est pas**, pour l'intéressement, 80% sera proportionnel à la rémunération et seulement 20% fixe, conformément à l'accord signé. Les salariés sauront quoi faire de ces sommes, nous n'en doutons pas. **Cependant une revendication est posée, elle est réaliste et méritée, elle doit désormais être prise en charge collectivement par les salariés, les négociations salariales en cours peuvent être de haut niveau avec la mobilisation de tous et de chacun.**

### CTAI

Une présentation nous a été faite concernant CTAI, filiale commune de Nexter et de BAe Systems, dont les perspectives constituent un enjeu important, tant pour l'activité armes que pour la production future des diverses munitions de 40 mm télescopées. Les administrateurs CGT y reviendront prochainement plus en détail, tant les enjeux sont importants pour le groupe et particulièrement pour Nexter munitions.

**Les moyens existent pour bâtir un avenir où les salariés seront placés au cœur du projet d'entreprise, au même niveau que la satisfaction de nos donneurs d'ordre. L'étude, la fabrication et l'entretien des armements terrestres dont l'armée française à besoin restent notre priorité.**