



c.osete@nexter-group.fr
Centre de Roanne
04 77 44 71 66



e.brune@nexter-group.fr
Centre de Satory
01 39 49 34 53



f.lepain@nexter-group.fr
Centre de Bourges
02 48 21 90 83

Une autre politique industrielle Une autre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Adresse au PDG et aux ministres sur le cas de Tulle

Les administrateurs CGT poursuivent leur visite des établissements : ils préparent le conseil d'administration à venir et, non moins activement, l'élection du 10 juin. Celle-ci, qui doit désigner les administrateurs représentant les salariés, ne s'adressera qu'aux seuls salariés des sociétés GIAT Industries (centrale de Bar et salariés en CASA), Nexter Systems et Nexter munitions.

Contrairement à l'élection des administrateurs de Nexter Systems de 2007, la direction a décidé d'écarter les salariés des filiales de moins de 200 salariés qui ne pourront donc pas élire leurs représentants.

Pour autant, les administrateurs CGT élus auront toujours à cœur de représenter l'ensemble des salariés du groupe comme cela est le cas aujourd'hui. Les administrateurs CGT se sont mobilisés, dès l'apparition des premières difficultés, sur le cas de Nexter Mechanics à Tulle. La volonté de la direction générale de supprimer 25 emplois sur la seule activité usinage n'est pas, à l'évidence, la réponse adaptée à la crise que connaît la mécanique en France, réponse d'autant moins adaptée de la part d'un groupe industriel national.

Les administrateurs CGT ont demandé au PDG la tenue d'un conseil d'administration exceptionnel pour en débattre. Face à son refus

et à sa volonté de traiter ce plan de suppressions d'emplois comme un simple problème local, nous nous sommes tournés vers les ministères de tutelle pour leur demander de faire intervenir leurs représentants au conseil. Notre but est d'infléchir les orientations industrielles de la direction et de prévenir les risques psychosociaux qui découleront inmanquablement de cette situation. Nous vous donnons ci-après la conclusion de notre lettre¹ aux ministres qui fait référence au discours du Président de la République à Marignane au mois de mars sur la politique industrielle et le rôle de l'État actionnaire : *"C'est à la tête de l'entreprise que l'absence de vision industrielle est regrettable, une priorité donnée à la gestion financière à courte vue, place l'entreprise dans une situation de faiblesse, dommageable pour l'avenir à moyen et long terme.*

L'État, par ses commandes, assure au groupe GIAT Industries une visibilité et une rentabilité qui doit lui permettre de mettre en œuvre une politique industrielle plus conforme aux orientations données en conclusion des assises de l'industrie par le Président de la République." ■

¹ La lettre au PDG ainsi que la lettre aux ministres peuvent être consultées sur www.cgt-giat.fr

Agenda de juin des administrateurs CGT

01/06 visite du site de Toulouse

02/06 visite du site de Tarbes

10/06 élection au conseil d'administration de GIAT Industries : renouvellement des administrateurs représentant les salariés au conseil d'administration (prise d'effet fin août-début septembre 2010)

17/06 conseil d'administration GIAT Industries à Euro Satory

Quelle alternative industrielle ?

Les administrateurs CGT prônent l'abandon de la structure en filiales qui ne sont que des fictions de sociétés. En effet, Nexter Electronics, Mechanics, EuroShelter et Optsys dépendent essentiellement des commandes de Nexter Systems. Si Munitions et NBC Sys échappent au cas général¹, c'est qu'elles bénéficient d'un carnet de commandes propre venant cependant du même client, le ministère de la Défense français. La diversification des marchés d'application des technologies développées pour l'équipement en armement terrestre de l'armée française est un objectif nécessaire qui ne justifie pas de filialisation selon la CGT.

En outre, la séparation des activités armes et munitions commence à poser de sérieux problèmes relationnels, industriels et économiques au sein du groupe, du fait d'une relation client/fournisseur aberrante et coûteuse.

Par ailleurs, produire des armes mais pas leurs munitions pose des pro-

blèmes : le 5,56 à douille acier garantissait les performances du Famas. L'acquisition "sur étagère" de munitions de 5,56, certes "OTAN" mais moins performantes, pose problème à nos fantassins en opérations extérieures, notamment en Afghanistan. Produire des armes de moyen calibre pour le terrestre, l'aérien et le naval ne pose aucun problème.

Passer d'une production de protection individuelle NBC pour les militaires à des protections NBC pour le civil ne pose aucun problème.

Passer de la protection collective d'un véhicule blindé à un navire de combat ou un abri civil ne pose aucun problème.

L'optique trouve de nouvelles applications sur nos véhicules en collaboration entre Saint-Etienne, Toulouse, Roanne et Satory, bien plus difficilement dans le civil, même s'il faut poursuivre l'effort.

La mécanique et l'hydraulique, nécessaires à la maîtrise de nos métiers de base et indispensables à notre autonomie industrielle, doi-

vent trouver d'autres débouchés pour mieux amortir les coûts fixes de ces activités.

L'erreur de notre direction générale, qui perdure depuis le projet GIAT 2006, est de considérer que les activités de diversification sont la raison d'être de ces filiales et les charges amenées par Nexter Systems une "solidarité amicale".

Tulle n'est pas là pour être sous-traitant de l'industrie aéronautique mais pour être le pôle d'expertise de Giat Industries où les méthodes d'usinage sont validées, les gammes définies pour les composants d'armes et de véhicules blindés. Ce doit être le centre à partir duquel sont sous-traitées non seulement les charges pour écrêtage mais aussi celui où sont élaborés les partenariats avec des PME sous-traitantes à qui Nexter doit accepter de donner de la visibilité ■

¹ Malgré une petite activité de diversification, essentiellement pour la Sécurité civile dans le cas de NBC et à l'exportation dans celui de NBC.

La GPEC toujours en panne

Quelques évidences de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences doivent être soulignées.

- L'homogénéité des âges dans le groupe nous amène à redouter les conséquences à moins de 5 ans des départs des plus anciens et de très nombreux salariés.
- La précarité dans laquelle sont maintenus les jeunes, notamment avec des CDD, des intérim, des "stages"...
- Les salaires sans évolution,
- L'impossible gestion de carrière dans un groupe passé brutalement de 6700 à 2700 salariés

Face à ces réalités, les administrateurs CGT réaffirment que l'entreprise doit mettre en place conjointement et pendant qu'elle en a les moyens un plan de départ progressif ouvert aux plus de 55 ans et un plan de recrutement de jeunes salariés en contrat à durée indéterminée. Cette mesure serait un élément du plan sur l'emploi des seniors, élément qui permettrait de retourner vers une gestion dynamique de l'emploi.

Nos propositions feront l'objet de notre déclaration liminaire lors du CA du 17 juin et seront reprises et développées par les administrateurs CGT élus le 10 juin lors de la mise en place du nouveau conseil d'administration, à la rentrée des congés d'été. ■

Le 10 juin élection des administrateurs au CA de GIAT industries ¹

Seuls les salariés de Nexter Systems, Nexter Munitions et de GIAT Industries pourront voter CGT. Qu'ils ne s'en privent pas ! Leur vote est leur moyen de se faire entendre.

Le vote CGT est le seul moyen de voter utile.

¹ Les documents de la campagne sont disponibles sur www.cgt-giat.fr